

## Datganiad Polisi Cyflogau Blynyddol am 2017–18

Paratowyd y datganiad cyflogau hwn yng ngoleuni argymhelliad Llywodraeth Cymru yn ymwneud â thryloywder ynglŷn â thaliadau uwch staff yn y Sector Cyhoeddus yng Nghymru.

### Diffiniadau

**Uwch Swyddi** - i ddibenion y datganiad polisi cyflogau blynyddol, swyddi aelodau Gweithrediaeth y Brifysgol yw'r rhain.

**Gweithwyr ar y Cyflog Isaf** - i ddibenion y datganiad polisi cyflogau blynyddol, swyddi Pwynt 2, Gradd 1 ar Raddfa Taliadau HERA yw'r rhain.

Mabwysiadwyd y diffiniadau hyn am eu bod yn adlewyrchiad cywir o hyd a lled poblogaeth gweithwyr y Brifysgol.

Ar ben hyn, gan fod y Brifysgol wedi'i hachredu'n gyflogwr gwir Gyflog Byw, nid oes un o'r gweithwyr yn cael cyflog is na'r hyn a ddiffinnir ar gyfer Gradd 1, Pwynt 2, sef ar hyn o bryd, ar 5 Tachwedd 2018, £9.00 yr awr, £8.75 ar 31 Gorffennaf 2018.

### Y gymhareb

Ar sail y diffiniadau hyn, y gymhareb rhwng cyfartaledd cyflogau'r uwch swyddi a'r swyddi cyflog isaf yw 1.7.

Nifer yr uwch swyddi sydd â phecyn taliadau dros £100,00, yn seiliedig ar dâl sylfaenol yn ogystal ag unrhyw lwfans am gyfrifoldeb ychwanegol ar 31 Gorffennaf 2018:

	Nifer yr Uwch Swyddi
£100,000-£104,999	1
£105,000-£109,999	1
£110,000-£114,999	0
£115,000-£119,999	1
£120,000-£124,999	2
£130,000-£134,999	1
£220,000-£224,999	1

Yn ystod y cyfnod dan sylw, bu'n rhaid i Bwyllgor Cyflogau Uwch y Brifysgol ystyried pa mor fforddiadwy oedd y taliadau y cytunwyd arnynt gyda'r Is-Ganghellor, y Dirprwy Is-Gangellorion, ac aelodau eraill diffiniedig o Weithrediaeth y Brifysgol.

### Rheoli Perfformiad

Dulliau'r corff o reoli doniau mewnol: mae pob aelod o staff y Brifysgol, waeth beth yw eu cyflog, yn mynd trwy drefn flynyddol y Cynllun Cyfraniad Effeithiol o adolygu perfformiad, sydd yn ei dro yn cael ei ddefnyddio i fwydo i gynlluniau datblygu gyrfa, anghenion hyfforddi

a cheisiadau posibl am gyflog cysylltiedig â pherfformiad. Rydym yn cynnig, yn ogystal â hyn, amrywiaeth o rwydweithiau, a chynlluniau datblygu arweinyddiaeth a mentora i gefnogi datblygiad a chynnydd gyrfa.

### **Cyflog cysylltiedig â pherfformiad**

Mae gan y Brifysgol gynllun cyflog cysylltiedig â pherfformiad, Cynyddrannau Cyflymedig a Phwyntiau Cyfrannu (<https://www.aber.ac.uk/cy/hr/reward-and-recognition/contribution/>) i'r holl staff, er ei fod wedi'i oedi ar hyn o bryd oherwydd y Cynllun Gweithredu Cynaliadwyedd. Pan fydd y cynllun yn weithredol, gall unrhyw reolwr llinell gyflwyno enw aelod o'r tîm, neu gall unigolyn wneud cais ar ei ran/rhan ei hun, i symud un pwynt neu ddau i fyny'r raddfa gyflogau. Os yw'r unigolyn ar frig y raddfa yna gellir ychwanegu'r Pwyntiau Cyfrannu sydd ar ben bob graddfa.

### **Cefnogaeth i Staff**

Dulliau cefnogi staff sydd ar gyflogau is ; dechreuodd y Brifysgol dalu'r Gwir Gyflog Byw ym mis Ebrill 2018 a chafodd ei hachredu'n gyflogwr y Gwir Gyflog Byw ym mis Hydref 2018. Mae pob aelod o staff y Brifysgol, waeth beth yw eu cyflog, yn mynd trwy drefn flynyddol y Cynllun Cyfraniad Effeithiol o adolygu perfformiad, sydd yn ei dro yn cael ei ddefnyddio i fwydo i gynlluniau datblygu gyrfa, anghenion hyfforddi a cheisiadau posibl am gyflog cysylltiedig â pherfformiad.

### **Cyfraddau tâl**

Y pwynt cyflog uchaf yw Pwynt 9 ar y Raddfa Athrawol, (<https://www.aber.ac.uk/cy/hr/salary-scales/>) mae hyn yn cyfateb i £97,247 (ar 31 Gorffennaf 2018). Cyflwynwyd y Raddfa Athrawol yn 2012 i sicrhau tryloywder ynglŷn â'r tâl a chynnydd posibl i fyny'r Raddfa Athrawol. Mae rhai uwch swyddi'n derbyn cyflogau ar gyfradd yr unigolyn sy'n fwy na hyn; caiff y cyflogau hynny eu pennu'n seiliedig ar ddata meincnodi perthnasol o'r tu mewn a'r tu allan i'r sector Addysg Uwch. Mae Pwyllgor Cyflogau'r Brifysgol yn cael adroddiad blynyddol am bob penodiad a wneir ar y Raddfa Athrawol neu gyflogau cyfradd yr unigolyn.

Y pwynt tâl isaf yw Pwynt 2 ar y Golofn Dâl Sengl (<https://www.aber.ac.uk/cy/hr/salary-scales/>), sef £15,842 ar hyn o bryd. Ond, mewn gwirionedd mae'r unigolion ar y pwynt hwn yn derbyn y Gwir Gyflog Byw cyfredol, sef £17,082.

### **Polisiâu Diswyddo**

Mae'r Brifysgol ar hyn o bryd yn gweithredu Cynllun Diswyddo Gwirfoddol, ac ni ddisgwylir i hwn amrywio (<https://www.aber.ac.uk/cy/hr/employment-information/vs>). Yn achos staff sy'n gadael oherwydd diswyddo gorfodol mae'r Brifysgol yn gwneud taliad statudol Dileu Swydd yn unol â graddfeydd cyfredol (<https://www.gov.uk/calculate-your-redundancy-pay>).

Mae'r Brifysgol yn cydymffurfio ag arferion cyfrifo presennol ac yn cyhoeddi adroddiad blynyddol llawn ar daliadau uwch staff yn rhan o'i phrosesau adrodd blynyddol.